

Workshop

Rollenmanagement in Organisationen: Arbeitsbeziehungen verantwortungsvoll gestalten

Workshopleiterinnen: Dr. Angelika Wolf und Dr. Sarah Weber

Beschreibung

In unserem Berufsleben sind wir oft Vieles gleichzeitig: Führungskraft und Seelenrösterin, Mentorin und Blitzableiter, Vermittler und Entscheiderin. Manchmal gelingt es uns ganz leicht, zwischen diesen Rollen hin- und herzuwechseln oder Lieblingsrollen auszuüben, manchmal erleben wir es aber auch als Herausforderung. Ungeklärte Rollenerwartungen können zu Konflikten im Team führen, mit zu vielen Rollen gleichzeitig zu jonglieren kann gerade laterale Führungskräfte überfordern.

Im Workshop geht es deshalb darum, die verschiedenen Rollenerwartungen in Ihrer Organisation oder in Ihrem Team zu klären und Ihre eigenen Erwartungen zu reflektieren. Dazu gehört beispielsweise, gemeinsam zu erarbeiten, wann und wie Rollen auch einmal abgegeben oder zurückgewiesen werden dürfen. Auch die Definition von Aufgaben und Arbeitspaketen, die mit bestimmten Rollen verknüpft sind, wird näher betrachtet.

Zum einen stellen wir im Workshop das bewusste Wahrnehmen von Emotionen, unserer eigenen und die unseres Gegenübers, in den Fokus. Zum anderen den Teilnehmenden geben wir in interaktiven Übungen Werkzeuge für aktives und selbstbewusstes Rollenmanagement an die Hand. Beides zusammen ist die Grundlage für verantwortungsvolles Gestalten von Arbeitsbeziehungen.

Das besondere Durchführungsformat mit zwei erfahrenen Trainerinnen bietet neben den abwechslungsreichen theoretischen Inputs und interaktiven Aufgaben die außergewöhnliche Möglichkeit, ein individuelles Coaching für jede/n Teilnehmer/in während des Workshops durchzuführen.

Der Workshop richtet sich an Personen, deren komplexes berufliches Aufgabenfeld ein besonderes Augenmaß bei der Rollenklärung und bei der Definition von Aufgaben erfordert, beispielsweise Projektmanager/innen und laterale Führungskräfte. Auf Wunsch kann das Format auch stärker auf das Thema *Rollenmanagement in der Wissenschaft* bzw. *im Wissenschaftsmanagement* zugeschnitten werden.

Zeiten: Tag 1: 09:00-15:00 Uhr; Tag 2: 09:00-15:00 Uhr

Maximale Teilnehmer/innenzahl: 12

Agenda (Themenauswahl)

- Rollen in Organisationen
- Rollen in Teams
- Das innere Team
- Rollenerwartungen klären und Emotionen entschlüsseln
- Auf immer „In-Between“? Die Rolle der lateralen Führungskraft
- Verantwortungsvolle Arbeitsbeziehungen (vor-)leben